

人材派遣は、派遣労働者と人材派遣会社と派遣先企業の三者関係で成り立っております。人材派遣会社に登録後、派遣先企業で働くスタイルです。派遣労働者が雇用契約を結ぶのは人材派遣会社です。雇用契約を結び派遣先企業で働くことです。実際の仕事の指示は派遣先企業から受けます。給与は、雇用契約を結んだ人材派遣会社から支払われます。雇用契約を結び雇用主と就業先が同じ正社員やパートやアルバイトといった働き方とは、働く上での仕組みが異なります。

人材派遣

人材派遣を利用する企業側も「必要な人員の確保」や「一時的な業務量変動への対処」と言った理由で人材派遣を利用している企業が多く、コスト削減目的で結果を出している企業も多い。人材派遣で働く理由として、正社員は、雇用内容や収入の安定性では人材派遣よりも満足度が高いが、仕事の内容、労働時間、仕事へのストレス等で満足度が低く、「仕事に対する満足度」全体としては、人材派遣の方を選ぶ結果となっています。

人材派遣

人材派遣は、自分のスキルと才能を最大限に活かせるワーキング・スタイルです。自分の得意な分野の仕事をしたいという希望は、多くの方が持っています。さらに、社会情勢などの変化により、企業が求める人材も何でもやってくれる人から特定の分野のプロへと移っています。人材派遣なら様々な企業や職場で働くチャンスにも恵まれます。

人材派遣

ひとことで人材派遣といっても、働き方一つじゃないのです。「正社員」「派遣社員」「新卒派遣」「紹介予定派遣」「契約社員」など、働くということに変わりはないのに人材派遣にはずいぶん種類があります。また、才能を生かしたい方の「才能バンク」という働き方、豊富な経験を生かした50～60歳代の方の「シニア派遣」という働き方もあります。

人材派遣

人材派遣は自分のスキル次第で、組織に必要以上にとられることなく働けることも人材派遣社員の大きなメリットです。スキルが上がり、現状のポジションでは飽き足らなくなった場合には、さらにステップアップを目指して転職することもできます。正社員ではなかなか難しい、このフットワークの軽さが人材派遣社員の強みといえるでしょう。わずらわしい人間関係や職場環境にとられることなく、スキルや才能を生かして仕事に打ち込みたいという方にこそ、人材派遣社員という働き方をお勧めします。

人材派遣

人材派遣-1 人材派遣-2 人材派遣-3 人材派遣-4 人材派遣-5
人材派遣-6 人材派遣-7 人材派遣-8 人材派遣-10
人材派遣-11 人材派遣-12 人材派遣-13 人材派遣-14 人材派遣-15
人材派遣-16 人材派遣-17 人材派遣-18